

UCHWAŁA NR/ 2026

RADY GMINY RADECZNICA

z dnia 2026 r

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Radecznica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026r. poz. 515) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 755 z późn. zm.) pouzgodnieniu ze związkami zawodowymizrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Radecznica uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Radecznica w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLIX.295.2022 Rady Gminy Radecznica z dnia 14 października 2022r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radecznica.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026r.

Załącznik do Uchwały Nr.....

Rady Gminy Radecznicza

z dnia

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Radecznicza.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy
- 4) dodatku za warunki pracy,

oraz wysokość i warunki wypłacania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026r. poz. 515) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 755 z późn.zm.).

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków finansowych w planach finansowych szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w wysokości do 10% pobieranego przez nich wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.

§ 4

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę spełnienie następujących warunków:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji;
 - b) sukcesy uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach, zawodach i innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami;
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, ze szczególnym uwzględnieniem ich potrzeb;
 - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - f) realizacja projektów edukacyjnych dotyczących pierwszej pomocy, zasad ruchu drogowego;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi;
 - g) inicjowanie i prowadzenie zajęć wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w tym zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wykazywanie inicjatywy w tworzeniu nowych rozwiązań organizacyjnych usprawniających pracę szkoły i zapewniających jej ciągły rozwój oraz doskonalenie jakości;
 - b) prawidłowe i skuteczne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
 - c) podejmowanie dodatkowych zadań wykraczających poza podstawowy zakres obowiązków;

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,

- 2) nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego,
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) mentora, opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym pełnienie funkcji wymienionych w ust. 1 powierzono w zastępstwie.
4. Miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w następujący sposób:

Lp	Stanowisko	Wysokość dodatku
1	Dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów - powyżej 8 oddziałów	- 23 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego - 33 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2	Wychowawca klasy	- 300,00 zł
3	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	- 300,00 zł
4	mentor, opiekun stażu, doradca metodyczny lub konsultant	- 2,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i z przygotowaniem pedagogicznym

5. Dyrektorom szkół dodatek funkcyjny ustala Wójt Gminy, a nauczycielom pełniącym funkcje wychowawcy klasy i opiekuna oddziału przedszkolnego oraz mentora, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, konsultanta - dyrektor szkoły.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za każdą przepracowaną godzinę zajęć w trudnych warunkach pracy przysługuje w wysokości:
 - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim- w wysokości 0,40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 0,30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i z przygotowaniem pedagogicznym;

- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 0,12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za każdą przepracowaną godzinę w wysokości 0,5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu tych dodatków.

Rozdział V

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli
2. Środki w ramach specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust.1 dzieli się według zasady :
 - 1) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
 - 2) 70 % środków przeznacza się na nagroda dyrektora szkoły.
3. Nagroda Wójta Gminy nie może być wyższa niż 3000 zł,
4. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 1500 zł.
5. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.