

Zarządzenie nr 21/2026

Wójta Gminy Radecznica

z dnia 23 lutego 2026r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy Radecznica

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 1153 z późn.zm.), art. 4 ust. 3 i art. 8 ust 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. z Dz.U. z 2024r., poz. 288 z późn.zm.) art. 237^{13a}, art. 22², art. 237^{11a}, art. 9¹ § 1 -2, art. 67²⁰ § 4, art. 129 §1, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151⁷ § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025r., poz. 277) oraz art. 7 ustawy z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2026r. poz. 192) zarządza się, co następuje:

§1.

1. W celu wykonywania ustawowych obowiązków współdziałania pracodawcy z przedstawicielami pracowników przy uzgadnianiu wszystkich działań, które wymagają takiego uzgodnienia na podstawie przepisów prawa, wprowadza się Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy Radecznica, stanowiący Załącznik do niniejszego Zarządzenia.
2. Do reprezentacji pracowników wybiera się 3 pracowników.
3. Kadencja przedstawiciela pracowników trwa 3 lata.
4. Przedstawiciel pracowników wybrany na okres kadencji 2024 - 2027 pełni tę funkcję do końca okresu na jaki został wybrany, z zastrzeżeniem § 3 ust. 2 załącznika do niniejszego zarządzenia.
5. Na przedstawicieli pracowników na okres kadencji 2024 - 2027 do wymaganej liczby przedstawicieli, o których mowa w ust. 2, z uwzględnieniem przedstawiciela o którym mowa w ust. 4 zostaną przeprowadzone wybory, na okres krótszy niż 3 lata.

§2.

Traci moc zarządzenie nr 149/2024 Wójta Gminy Radecznica z 27 września 2024r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru Przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Radecznicy.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z wyjątkiem § 1 ust. 3 który wchodzi w życie od kadencji przedstawicieli pracowników 2027-2030.

WÓJT GMINY
Edward Polak

Załącznik do Zarządzenia Nr 21/2026

Wójta Gminy Radecznica

z dnia 23 lutego 2026r.

Regulamin wyboru Przedstawicieli pracowników Urzędu Gminy Radecznica

§ 1.

Przedstawiciele pracowników Urzędu Gminy Radecznica są wybierani w celu współdziałania z pracodawcą i dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i / lub konsultacji w sprawach, w których zgodnie z przepisami prawa pracy pracodawca jest zobowiązany do uzgadniania i/lub konsultacji z pracownikami.

§ 2.

1. Wybory na Przedstawiciela pracowników przeprowadza się w terminie określonym przez pracodawcę.
2. Kandydatami na przedstawiciela pracowników może być każdy pracownik, zatrudniony w Urzędzie Gminy Radecznica na podstawie umowy o pracę, z wyjątkiem osób zajmujących kierownicze stanowiska w Urzędzie oraz wchodzących w skład Komisji Wyborczej.
3. Liczba kandydatów jest nieograniczona.
4. Prawo wyboru Przedstawiciela pracowników posiadają pracownicy Urzędu bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.

§ 3.

1. Kadencja Przedstawiciela pracowników trwa 3 lata. Przedstawiciel pracowników pełni swoją funkcję do dnia wyboru swojego następcy. Kolejny wybór przeprowadza się najpóźniej na 14 dni przed upływem kadencji.
2. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników przed upływem kadencji następuje na skutek:
 - 1) odwołania z pełnionej funkcji zgodnie z § 10 i 11 niniejszego regulaminu,
 - 2) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia, z zachowaniem 1 miesięcznego terminu wypowiedzenia,
 - 3) rozwiązaniu stosunku pracy.
3. W przypadku wygaśnięcia funkcji przedstawiciela pracowników przed upływem kadencji na jego miejsce (na ten sam okres kadencji) przeprowadza się wybory

uzupełniające stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawiciela pracowników.

§ 4.

1. W celu przeprowadzenia wyborów powołuje się Komisję Wyborczą zwaną dalej Komisją, składającą się z trzech członków będących pracownikami Urzędu.
2. Pracodawca każdorazowo przy przeprowadzaniu wyborów powołuje Komisję i ustala jej skład.
3. Członkiem Komisji nie może być:
 - 1) pracodawca,
 - 2) kandydat na przedstawiciela pracowników.

§ 5.

Do zadań Komisji należą wszelkie czynności związane z wyborem Przedstawicieli pracowników, a zwłaszcza:

- 1) rejestracja kandydatów na przedstawicieli pracowników;
- 2) sporządzenie kart wyborczych;
- 3) przeprowadzenie głosowania;
- 4) ogłoszenie wyników głosowania.

§ 6.

1. Kandydatami na przedstawicieli pracowników mogą być wyłącznie pracownicy, którzy w terminie i miejscu wskazanym przez pracodawcę:
 - 1) zostali zgłoszeni pracodawcy przez innego pracownika, o ile do zgłoszenia zostanie jednocześnie dołączona zgoda Pracownika na kandydowanie;
 - 2) samodzielnie, we własnym imieniu zgłosili Pracodawcy swoją kandydaturę.
2. Wzór zgody na kandydowanie stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 7.

1. Komisja przygotowuje karty do głosowania.
2. Pracownik ds. kadr przygotowuje listę pracowników uprawnionych do głosowania.
3. Potwierdzeniem udziału pracownika w wyborach na Przedstawiciela pracowników jest umieszczenie podpisu osoby głosującej na liście.
4. Podpis na liście umieszczany jest przed wydaniem karty do głosowania.

§ 8.

1. Wybór Przedstawicieli pracowników następuje w głosowaniu tajnym.
2. Każdy pracownik głosuje osobiście i ma jeden głos.
3. Pracownik może wskazać maksymalnie 2 kandydatów.
4. Oddanie głosu polega na postawieniu znaku x w kratce przy nazwiskach wybranych kandydatów, na których głosujący chce oddać głos.
5. W przypadku zgłoszenia jednego kandydata głosowanie odbywa się poprzez zakreślenie „za lub przeciw” przy nazwisku kandydata na karcie do głosowania.
6. Głosujący po dokonaniu wyboru wrzuca kartę do głosowania do urny wyborczej.
7. Głos jest nieważny jeżeli:
 - 1) postawiono znak x przy więcej niż 2 nazwiskach;
 - 2) nie postawiono znaku x przy żadnym nazwisku;
 - 3) karta jest inna niż ustalona przez Komisję.

§ 9.

1. Po przeprowadzeniu głosowania Komisja przelicza głosy i sporządza protokół stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
2. Przedstawicielem pracowników zostają 3 osoby, które otrzymały kolejno największą liczbę ważnie oddanych głosów.
3. W przypadku jednakowej liczby głosów oddanych na kandydata (3 miejsce) Komisja przeprowadza dodatkowe głosowanie w terminie 3 dni liczonych od dnia następującego po ostatnim dniu wyborów.
4. Wybory są ważne jeżeli w nich udział wzięło co najmniej 50% pracowników uprawnionych do głosowania.
5. Komisja wyborcza wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników, którego wzór stanowi załącznik nr 3.
6. Wynik głosowania podawany jest do wiadomości pracowników Urzędu wraz z podaniem nazwiska osoby, która została wybrana na Przedstawiciela pracowników.

§ 10.

1. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela podczas trwania jego kadencji.
2. W celu odwołania pracownicy składają do pracodawcy pisemny wniosek o przeprowadzenie głosowania w celu odwołania przedstawiciela pracowników.
3. Żądanie odwołania dla swej skuteczności musi być podpisane przez co najmniej 30% pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na dzień jego składania.

§ 11

1. Głosowanie w sprawie odwołania przedstawiciela pracowników wskazanego w żądaniu odwołania przeprowadza Komisja Wyborcza, stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli.
2. Odwołanie przedstawiciela pracowników dokonywane jest na karcie do głosowania i polega na zakreśleniu odpowiedzi „jestem za odwołaniem”, „jestem przeciw odwołaniu” lub „wstrzymuje się od głosu”.
3. Odwołanie przedstawiciela pracowników nastąpi, gdy opowie się za tym co najmniej 50% pracowników, biorących udział w głosowaniu.
4. Głosowanie w sprawie odwołania przedstawiciela pracowników jest ważne, gdy weźmie w nim udział co najmniej 50% wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.

§ 12

1. Zaświadczenie o wyborze na Przedstawiciela pracowników dołącza się do akt osobowych pracownika, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do regulaminu.
2. Dokumentację z przeprowadzonych wyborów przechowuje pracownik ds. kadr.

Załącznik Nr 1

do Regulaminu wyboru
Przedstawicieli pracowników
Urzędu Gminy Radecznicza

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nazwa referatu)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na Przedstawiciela pracowników wybranego do reprezentowania interesów Pracowników Urzędu Gminy w Radeczniczy na kadencję w latach -

Oświadczam, że jest mi wiadome, że zadaniem przedstawiciela pracowników jest reprezentowanie interesów pracowników i uzgadnianie z pracodawcą wszelkich, które wymagają takiego uzgodnienia na podstawie przepisów prawa tj. min. wynikających z kodeksu pracy, przepisów o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, o pracowniczych planach kapitałowych, zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy.

Radecznicza, dnia.....

.....

podpis pracownika

Załącznik Nr 2

do Regulaminu wyboru
Przedstawicieli pracowników
Urzędu Gminy Radecznica

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

Głosowanie w dniu rozpoczęło się o godz. i trwało bez przerwy do godz.....

2. Liczba uprawnionych do głosowania wynosiła

3. W wyborach wzięło udział pracowników, tj.% uprawnionych.

4. Komisja wydała kart do głosowania.

5. Oddano kart do głosowania ,w tym:

1) głosów ważnych

2) głosów nieważnych

6. Zgłoszono następujących kandydatów:

1)

2)

3)

4)

7. Oddano następującą liczbę głosów ważnych:

1.....

2.....

3.....

4.....

5.....

8. Komisja stwierdziła, że największą liczbą głosów uzyskał/a

Pan/i

Pan/i

i został/a/li wybrany/a/ni Przedstawicielami pracowników Urzędu Gminy Radecznicza na kadencję

8. Komisja stwierdza, że żaden z pracowników nie uzyskał wymaganej liczby głosów, w związku z czym, zgodnie z § 9 ust. 5 Regulaminu odbędą się ponowne wybory.

Radecznicza, dnia

Podpisy członków Komisji Wyborczej:

1.

2.

3.

Z wynikami wyboru przedstawiciela pracowników zapoznano Wójta Gminy Radecznicza.

Załącznik Nr 3

do Regulaminu wyboru

Przedstawiciela pracowników

Urzędu Gminy w Radecznicy

Wzór zaświadczenia o wyborze Przedstawiciela pracowników

ZAŚWIADCZENIE

Komisja Wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniu

.....

Pan/Pani

.....

został/a wybrany/a na kadencję w latach na przedstawiciela pracowników do

reprezentowania interesów pracowników Urzędu Gminy w Radecznicy przy uzgadnianiu z Pracodawcą wszystkich działań, które wymagają takiego uzgodnienia na podstawie przepisów prawa tj. min. wynikających z kodeksu pracy, przepisów o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, o Pracowniczych Planach Kapitałowych, zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy.

Radecznica, dnia

.....

(podpis Przewodniczącego Komisji Wyborczej)